

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - 36 ORE SETTIMANALI - DI N. 1 FIGURA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI C.C.N.L. 16/11/2022 – PER L'AREA DEMOGRAFICO/LEGALE DEL COMUNE DI ARLUNO**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA, PERSONALE,  
BIBLIOTECA, CULTURA ED ATTIVITÀ RICREATIVE**

Visto l'art. 45 del "Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2010, e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. n. 76 del 5.09.2024, come modificata dalla deliberazione GC 120/2024, GC 24/2025, e GC 90/2025, relative alla Programmazione del Fabbisogno del Personale triennio 2025/2027;

Vista la propria determinazione n. 559 del 09.09.2025 con la quale è stata indetta la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 figura nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori CCNL 16.11.2022;

**RENDE NOTO**

**che è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) di n. 1 figura nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori C.C.N.L. 16.11.2022 - per il l'Area Demografico/Legale del Comune di Arluno.**

**ART. 1: PROFILO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il profilo ricercato è quello di Istruttore Amministrativo.

Declaratoria professionale (Allegato A delle Declaratorie professionali – CCNL Funzioni Locali):  
Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche Professionali (Allegato A delle Declaratorie professionali – CCNL Funzioni Locali):

- Conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;

- responsabilità di procedimento o infra-procedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi;

Capacità tecniche ed operative:

- Buona conoscenza delle normative e delle procedure amministrative, nonché delle tecniche di redazione dei documenti;
- Buona capacità di comunicazione, sia verbale che scritta;
- Capacità di lavorare in team e di gestire in modo efficace i rapporti con il pubblico e con gli altri uffici e settori dell'Ente.

Il trattamento economico è previsto dal vigente CCNL del 16.11.2022 del Personale Comparto delle Funzioni Locali.

La retribuzione annua lorda per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori a tempo pieno è la seguente: € 21.392,87 alla quale si aggiungono XIII mensilità, indennità di vacanza contrattuale, elemento perequativo se previsto, eventuali assegni familiari e/o indennità accessorie/emolumenti stabiliti dai C.C.N.L. e/o C.C.D.I.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura di legge.

## ART. 2: REQUISITI GENERICI DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art.38, comma 1,2 e 3 bis, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituenti limite per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego (L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore / la vincitrice della selezione ad accertamenti effettuati dal medico competente, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro e allo svolgimento delle mansioni specificate per il profilo oggetto di selezione);
- d) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- i) non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- j) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

L'Amministrazione, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n.125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

### ART. 3: REQUISITI SPECIFICI

Possesso, alla data di scadenza del presente bando, il seguente titolo di studio:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità)

L'eventuale equipollenza ed equiparazione del titolo di studio deve essere precisata mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.

Nel caso in cui il Titolo di Studio non sia stato conseguito in Italia, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici destinati al reclutamento di personale dipendente, i candidati devono presentare la domanda di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso alla competente autorità italiana (ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001 è la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione ovvero del Ministero dell'Università e della Ricerca) e sono ammessi a partecipare con riserva. La Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

Altri requisiti specifici:

- La conoscenza dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica), da comprovare in sede di esame;
- La conoscenza della lingua inglese, da comprovare in sede di esame (D. Lgs.165/01 art.37);

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura, in qualsiasi momento, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame. Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato agli interessati a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione.

Si richiedono altresì al candidato, competenze di ordine relazionale, organizzativo e di orientamento al risultato oltre allo svolgimento delle attività che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:

- orientamento all'ascolto attivo;
- valutazione e sintesi di problemi e orientamento al risultato;
- capacità di lavoro in gruppo in ottica collaborativa e di condivisione;
- capacità di comunicazione efficace sia all'interno dell'organizzazione che verso l'esterno;
- capacità di analisi, sintesi e gestione del tempo;
- flessibilità e capacità di ricerca delle informazioni.

#### ART. 4: TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando viene pubblicato sul Portale Unico del reclutamento (InPA) di cui all'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001. È, altresì, pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Arluno e sul sito istituzionale del Comune di Arluno nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

La domanda di partecipazione al suddetto concorso va presentata:

entro le ore 11:59  
del giorno 24.09.2025

sul portale InPa, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, esclusivamente tramite compilazione della domanda sul Portale Unico del Reclutamento, accedendovi tramite credenziali, SPID, CIE, CNS, Eidas, cliccando, tra i concorsi attivi, quello con codice C\_A413052025 avente ad oggetto "*bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno - 36 ore settimanali - di n. 1 figura nel profilo professionale di istruttore amministrativo - area istruttori c.c.n.l. 16/11/2022 – per l'area demografico/legale del comune di Arluno*" e procedere con la compilazione della domanda.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» a partire dal giorno 09.09.2025 e verrà automaticamente disattivata alle ore 11:59 del 24.09.2025. Allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

In caso di malfunzionamento del Portale "InPa", per i giorni corrispondenti al malfunzionamento verranno prorogati i termini di scadenza della domanda.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quelle indicate comporta l'esclusione della procedura.

Tutte le comunicazioni, inerenti il presente avviso saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Arluno, raggiungibile al seguente indirizzo <https://www.comune.arluno.mi.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", e sul portale "InPa", ed avranno effetto di notifica per tutti i partecipanti.

Nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46,47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevoli delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci i candidati dovranno rilasciare le seguenti dichiarazioni:

- a) I propri dati anagrafici (cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo e indirizzo di residenza comprensivo del codice di avviamento postale) e recapiti (numero di telefono,

- indirizzo PEC personale del candidato e preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato, il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione);
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza secondo quanto indicato all'Art. 2 punto 1 nel presente bando;
  - c) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
  - d) Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
  - e) La dichiarazione di non aver subito condanne penali o l'indicazione di eventuali condanne penali riportate (anche se sono stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione) e di eventuali procedimenti penali pendenti, in Italia e all'estero;
  - f) Di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
  - g) La dichiarazione di non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per motivi disciplinari;
  - h) Possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
  - i) L'eventuale circostanza di essere portatore di handicap o di trovarsi in situazioni di D.S.A. (art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 convertito nella Legge 113/2021) e pertanto nella necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati, ai sensi della Legge n. 104/1992; è fatto comunque salvo il requisito dell'idoneità fisica, di cui all'art.2, punto 3. del presente avviso;
  - j) Il possesso del titolo di studio posseduto previsto quale requisito specifico per l'ammissione al concorso con l'indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, la votazione e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equivalente al corrispondente titolo italiano; qualora il candidato non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza, dovrà allegare la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
  - k) L'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 10 del presente avviso nonché dall'art. 5, comma 4 , del DPR n. 487 9/05/1994, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;
  - l) La conoscenza dell'informatica, con particolare riferimento alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica), da comprovare in sede di esame;
  - m) La conoscenza della lingua inglese, da comprovare in sede di esame (D. Lgs.165/01 art.37);
  - n) Di essere disponibile all'utilizzo di tutte le attrezzature in dotazione al settore di impiego;
  - o) Il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del D.lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.lgs. 10/08/2018 n. 101;
  - p) Di accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;
  - q) L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988 n. 370.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti al provvedimento

adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

## ART. 5 – TASSA CONCORSUALE

Per partecipare alla selezione il Candidato è tenuto al versamento della tassa di Concorso al Comune di Arluno, pari ad € 10,00 - non rimborsabili - da effettuarsi mediante sistema PagoPA, al seguente link: <https://pagamentinlombardia.servizirl.it/mypay4/cittadino/home>, cliccando su “cerca Ente” e selezionando il Comune di Arluno.

Procedere selezionando “Tassa di Concorso” e compilando il form con i propri dati, inserendo la causale “TASSA CONCORSO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AREA DEMOGRAFICO/LEGALE 2025”.

Il versamento deve essere effettuato entro e non oltre il termine previsto per la presentazione della domanda. La ricevuta deve essere allegata, a pena di esclusione, nella procedura on-line di presentazione della domanda (vedi art. 4 del Bando).

## ART. 6 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il calendario dell'eventuale preselezione, le sedi di svolgimento delle stesse e delle prove concorsuali, i relativi esiti ed ogni altra eventuale comunicazione inerente il presente concorso saranno oggetto di comunicazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Arluno nella sezione "Amministrazione trasparente" — Sottosezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPa".

Il calendario della prova scritta e della prova orale è indicato all'articolo 8 del presente bando.

Le eventuali richieste di integrazione di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o le successive esclusioni dovute a mancata regolarizzazione e/o mancata integrazione da parte dei candidati delle dichiarazioni ritenute essenziali al fine dell'espletamento della procedura selettiva, saranno comunicate agli interessati mediante l'indirizzo PEC indicato dall'interessato.

## ART. 6: COMMISSIONE ESAMINATRICE E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

L'Amministrazione per lo svolgimento della prova scritta, potrà avvalersi di Società/Enti, specializzati nel settore e di comprovata esperienza, ovvero potrà integrare la commissione con componenti aggiunti e/o da personale specializzato per l'espletamento di particolari prove di carattere tecnico specialistico.

La Commissione esaminatrice del concorso sarà nominata secondo le norme della vigente disciplina n. 487 del 9 maggio 1994 s.m.i. e secondo il Regolamento degli Uffici e Servizi vigente (art. 52).

## ART. 7: PROVE D'ESAME

I candidati ammessi alla pubblica selezione dovranno sostenere la seguente prova d'esame:

- Una prova scritta: consiste nell'elaborazione di più risposte attinenti le materie d'esame e/o in una serie di quesiti a risposta multipla nelle materie d'esame;

- Una prova orale: tende ad accertare il grado di preparazione e di approfondimento dei candidati su problematiche inerenti sia le materie già oggetto delle prove scritte sia, più in generale, quelle elencate fra le materie d'esame. Fanno inoltre parte della prova d'esame orale una serie di quesiti sulla lingua inglese e sulle conoscenze di base del PC, eventualmente con esemplificazioni pratiche. Le prove di lingua inglese e di informatica comprovano il possesso del requisito d'accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio in quanto l'esito di dette prove sarà espresso con giudizio di idoneità / non idoneità.

### **ART. 8: CALENDARIO PROVE D'ESAME**

- PROVA SCRITTA: lunedì 29.09.2025 ore 9:30
- PROVA ORALE: giovedì 2.10.2025 ore 9:30

Eventuali modifiche delle prove o orari d'esame saranno comunicate preventivamente nelle modalità indicate.

Gli elenchi dei candidati ammessi alle varie fasi che hanno superato le prove saranno pubblicati sul sito internet.

Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

Per sostenere tutte le prove d'esame i candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

### **ART. 9: MATERIE D'ESAME**

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie inerenti, in generale, al ruolo da svolgere nell'Ente:

- ✓ ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- ✓ procedimento amministrativo, accesso agli atti, autenticazione di firma e di copie (Legge n. 241/1990 - D.P.R. n. 445/2000 - D.P.R. n. 184/2006);
- ✓ disposizioni in materia di privacy (Reg. U.E. 2016/679 – D.lgs n.196/2003 s.m.i. D.lgs n.101/2018), documentazione amministrativa, protocollo informatico, albo pretorio informatico e archivio (DPR 445/2000, D. Lgs. 82/2005, L. 69/2009 art. 32);
- ✓ Normativa in materia del Codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. 82/2005);
- ✓ principi normativi in materia di trasparenza amministrativa e prevenzione della corruzione (Legge n. 190/2012, D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.);

- ✓ disciplina in materia di anagrafe e statistica (L. 1228/1954, DPR 223/1989, L. 470/1988, D.L. 9 febbraio 2012 n. 5, convertito in legge 4 aprile 2012 n. 35);
- ✓ disciplina in materia di comunitari (d.Lgs n.30/2007);
- ✓ disciplina in materia di stato civile (DPR 396/2000, L. 55/2015, L. 76/2016);
- ✓ DAT (Legge 22 dicembre 2017, n. 219);
- ✓ disciplina in materia di leva militare (Capo III D. Lgs. 66/2010);
- ✓ disciplina in materia elettorale (DPR 223/1967);
- ✓ pratiche cimiteriali (DPR 285/1990, L. 130/2001, L.R. 33/2009 Titolo 6 bis, R.R. n. 4/2022)
- ✓ normativa in materia di notificazione atti di competenza del Comune e per conto di enti terzi (art. 10 della Legge n 265/1999): articoli 137-162 c.p.c sulle notificazioni: art. 60 D.P.R. n. 600/1973 in materia di notificazioni degli atti tributari erariali; Legge n 890/1982 in materia di notificazione a mezzo posta; art. 26 D.L. n. 76/2020 in materia di notificazione digitale; D.M. 18.12.2017 in materia di notificazione verbali violazioni codice della strada;
- ✓ diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;

La normativa indicata è quella principale in relazione alle specifiche materie, ciò non esclude che il candidato dovrà, comunque, conoscere tutte le norme ad essa connesse e riguardanti le materie oggetto di esame. Si consiglia di utilizzare il sito [www.normattiva.it](http://www.normattiva.it) al fine di recuperare le norme aggiornate.

#### ART. 10: CATEGORIE DI PREFERENZA E PARITÀ' DI GENERE

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito e titoli sono quelle elencate nell'art.5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi

dell'articolo 50, comma I -quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, con-mia 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) Appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza, in favore del genere meno rappresentato;
- n) minore età anagrafica;

#### ART. 11: RAPPRESENTATIVITÀ DEI GENERI

In ottemperanza all'art. 6 del DPR 82/2023, al 31.12.2024 nel Comune di Arluno sono in servizio n. 27 Istruttori Amministrativi, di cui:

- ✓ n. 11 uomini (41%);
- ✓ n. 16 donne (59%);

Qualora il candidato appartenga al genere meno rappresentato (genere maschile) è tenuto ad indicarlo nei titoli di preferenza di cui all'art. 9 punto m.

#### ART. 12: ESITO DELLE PROVE D'ESAME

Per la valutazione della prova scritta e della prova orale, la Commissione Giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 20/20 per ciascuna prova.

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano riportato il punteggio di almeno 15/20 in entrambe le prove scritte.

#### ART. 13: GRADUATORIA

Il punteggio finale, attribuibile ad ogni candidato, è dato dalla somma del voto conseguito nelle prove scritte e dal punteggio attribuito alla prova orale.

Sulla base di tale punteggio la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di idoneità in ordine decrescente indicando, accanto a ciascun nominativo, il punteggio relativo ad ogni singola prova concorsuale, tenuto conto delle preferenze e/o delle precedenzae previste dalla legislazione vigente e, eventualmente, dichiarate all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

#### ART. 14: IDONEITÀ PSICO-FISICA

L'Amministrazione si riserva di accertare, continuativamente ed incondizionatamente, la sussistenza del requisito relativo all'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni.

#### ART. 15: ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contatto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali.

Il vincitore del concorso, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il vincitore del concorso deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16.11.2022, il candidato selezionato sarà soggetto al periodo di prova della durata di n. 6 mesi.

#### ART. 16: NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi e alla normativa vigente in materia. L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di modificare ed integrare il bando di concorso, nonché di revocare, per motivi di pubblico interesse, il concorso stesso.

#### ART. 17: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i., i dati personali sono raccolti dal Responsabile dell'Area Segreteria, Personale, Biblioteca, Cultura ed Attività Ricreative per lo svolgimento della pubblica selezione in esecuzione di una funzione di interesse pubblico.

I dati sono oggetto di comunicazione e diffusione ai sensi di legge.

Titolare del trattamento dati è il Comune di Arluno.

L'interessato può esercitare il diritto di accesso e gli altri diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i..

L'informativa completa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e s.m.i., è consultabile sul sito web istituzionale del Comune di Arluno.

## ART. 18: DISPOSIZIONI E INFORMAZIONI VARIE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso pubblico, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta. Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia ed a quelle previste dal vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 122 del 22/12/2010 e s.m.i.

Copia integrale dell'avviso pubblico e del relativo modulo di domanda di ammissione possono essere richiesti all'Ufficio Personale oppure scaricati dal sito internet comunale all'indirizzo [www.comune.arluno.mi.it](http://www.comune.arluno.mi.it) – Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio on line del Comune di Arluno;
- sul sito Internet del Comune di Arluno sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- sul Portale unico del reclutamento, con le modalità stabilite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)).

Eventuali modifiche e/o integrazioni del presente avviso che si rendessero necessarie saranno pubblicate prima della scadenza del termine ultimo per la partecipazione alla procedura selettiva. In tal caso, il termine di scadenza sarà prorogato. Le eventuali modifiche e/o integrazioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di selezione.

Per informazioni o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Arluno, sito in Piazza De Gasperi n.7, telefono 029039921 (interno 8).

Il domicilio digitale è: [comune.arluno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.arluno@pec.regione.lombardia.it)

Il Responsabile del Procedimento è il sig. Matteo Cassani.

Arluno, 09.09.2025



Piazza A. De Gasperi, 7  
20004 Arluno (MI) • Tel. 02 9039921  
[comune.arluno@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.arluno@pec.regione.lombardia.it)  
Cod. Fiscale/Partita IVA: 02938070154  
<https://www.comune.arluno.mi.it>

**AREA SEGRETERIA • PERSONALE •**  
BIBLIOTECA CULTURA E ATTIVITÀ RICREATIVE  
UFFICIO PERSONALE: Piazza A. De Gasperi, 7  
Tel. 02 9039921 - interno 8  
[personale@comune.arluno.mi.it](mailto:personale@comune.arluno.mi.it)

**IL RESPONSABILE**  
Area Segreteria, Personale,  
Biblioteca, Cultura ed Attività Ricreative

Dott. Alessandro Salerio